



# BELEIDSPLAN 2017 - 2021

Stichting Buurthuis de Poort

[Samenvatting](#)

Dit is het eerste beleidsplan van Stichting Buurthuis de Poort voor de jaren 2017 - 2021

Stichting Buurthuis de Poort  
Secretariaat: [smlvanturnhout@hotmail.com](mailto:smlvanturnhout@hotmail.com)

## Voorwoord

In 2013 is er een enthousiaste groep vrijwilligers opgestaan om ervoor te zorgen dat Buurthuis de Poort open kon blijven na het faillissement van Carion, voormalige welzijnsorganisatie in de gemeente Rheden. Al snel werd een vrijwillig bestuur gevormd dat, samen met vele vrijwilligers, heeft gezorgd dat buurthuis De Poort is behouden voor Velp-Zuid.

Het bestuur begon dit avontuur met een droom. Een buurthuis in Velp-Zuid van, voor en door buurtbewoners. De weg die we hebben afgelegd om deze droom te verwezenlijken, was lang en hobbelig, maar zeer zeker de moeite waard.

Het beleidsplan dat nu voor u ligt, is een volgende stap in de ontwikkeling van ons buurthuis. Met dit plan willen we er de komende jaren aan werken dat ons buurthuis, vrijwilligers, activiteiten en bestuur zich verder kunnen ontwikkelen. Wij willen van waarde blijven voor de buurt(-bewoners).

Een belangrijk uitgangspunt in dit beleidsplan waarmee we willen beginnen zijn onze doelstellingen zoals verwoord in onze statuten:

1. De stichting heeft ten doel het organiseren van sociaal-culturele activiteiten in de wijk Velp-Zuid. Activiteiten op het gebied van ontmoeting, ontspanning, ontwikkeling, ontplooiing, informatie en advies ten behoeve van wijk/dorpsbewoners in het algemeen en kwetsbare groepen in het bijzonder.
2. De Stichting tracht dit doel te bereiken door:
  - a) Het exploiteren (en beheren) van de bij de stichting hiervoor in gebruik zijnde ruimten in de wijk Velp Zuid.
  - b) Het verrichten van alle verdere handelingen, die de realisatie van het doel van de stichting bevorderen.

In dit beleidsplan beginnen wij met het verwoorden van onze missie, visie en strategie. Daarna volgen alle gegevens, cijfers en stukken die wij ter onderbouwing hebben gebruikt. We ronden af met de belangrijkste (concrete) beleidsvoornemens en acties die wij de komende jaren (tot 2021) willen uitvoeren.

## Inhoud

Voorwoord .....	1
Visie, missie en strategie .....	4
Visie .....	4
Missie.....	5
Het Buurthuis .....	5
De Buurtbewoners .....	5
De Buurt .....	6
De Gemeenschap .....	6
Waarden .....	6
Strategie .....	7
Het Buurthuis .....	7
De Buurtbewoners .....	7
De Buurt .....	7
De Gemeenschap .....	8
Analyses.....	9
Organisatieanalyse .....	9
Voor welke activiteiten is het buurthuis geschikt? .....	9
Welke voorzieningen zijn er? .....	9
Wat zijn de beperkingen qua voorzieningen?.....	9
Welke mogelijkheden en bedreigingen geeft onze vorm van beheer? .....	10
Wat kunnen we zelf en waarvoor is externe ondersteuning nodig? .....	10
Betaalde krachten .....	10
Het bestuur.....	10
Vrijwilligers .....	11
Gebruikers .....	11
Aanbod .....	11
Communicatie en PR .....	11
Financiën .....	12
Omgevingsanalyse.....	13
De bevolkingssamenstelling van het verzorgingsgebied.....	13
Analyse van de cijfers .....	13
De huidige vraag naar ruimte en faciliteiten en hoe deze zich ontwikkeld .....	14
Andere aanbieders van ruimte en faciliteiten zijn en wat zij aanbieden .....	14
Het gemeentelijk beleid .....	15
Beleidsvoornemens: acties en uitvoering .....	17

Het Buurthuis .....	17
De Buurtbewoners .....	17
De buurt.....	18
De Gemeenschap .....	18
Bijlage 1: Technische voorzieningen multifunctioneel gebouw “Het Kasteel” .....	19
Bijlage 2: overzicht huidige activiteiten aanbod .....	20
Bijlage 3: Overzicht cijfers .....	21
Bijlage 4: Definities bij CBS in uw buurt. ....	23

## Visie, missie en strategie

Inleidend volgt eerst een toelichting op wat missie, visie en strategie voor ons betekenen. Daarna gaan wij uitgebreid in op de missie, visie en strategie die wij voor ogen hebben. De onderbouwing van onze missie, visie en strategie vindt u hoofdstukken die volgen.

Bij de missie, visie en strategie hanteren wij de volgende uitgangspunten:

1. De visie en de missie bepalen samen de beleidsvorming.
2. De strategie bepaalt voor ons de uitvoering.
3. De visie is het toekomstbeeld dat wij voor het buurthuis voor ogen hebben.
4. Anders gezegd: het doel van het buurthuis op de lange termijn. Wij zien dit als de droom die ons buurthuis wil verwezenlijken. De droom of de visie is ons antwoord op de vraag: "Wat wil Buurthuis de Poort betekenen en voor wie?"
5. Een bruikbare visie is gebaseerd op een compleet inzicht in de huidige omstandigheden en mogelijke (verwachten en gewenste) ontwikkelingen.
6. De manier waarop wij de visie willen realiseren, is onze missie.
7. Dit vormt voor ons de centrale gedachte over de functie die ons buurthuis in de toekomst wil gaan vervullen.
8. De missie is een principiële keuze gebaseerd op de visie.
9. Tot slot is de strategie de weg om de missie te realiseren.

### Visie

Voor de jaren 2017 – 2021 formuleren wij de onderstaande visie:

#### *Buurthuis de Poort – Van, Voor en Door de Buurt*

Buurthuis de Poort wil functioneren als een verbindende en activerende ontmoetingsplek in Velp-Zuid. Participatie van buurtbewoners, ieder binnen zijn eigen mogelijkheden, staat daarbij voorop. Ons buurthuis is *van* de buurt: na het faillissement van Carion is Buurthuis de Poort voortgezet door actieve, betrokken buurtbewoners voor de buurt.

Ons buurthuis is *voor* de buurt.: al onze activiteiten zijn primair gericht op buurtbewoners van Velp-Zuid, hoewel ook mensen van buiten de wijk welkom zijn.

Ons buurthuis is door de buurt: vrijwel alle vrijwilligers komen uit de eigen wijk, Buurthuis de Poort wordt vormgegeven *door* de buurtbewoners.

## Missie

Gegroepeerd rondom vier cirkels, schematisch weergegeven in onderstaande figuur, verwoorden wij onze missie. Buurthuis de Poort plaatsen wij in het midden, omdat wij een centrale rol willen vervullen in de buurt. Uiteraard staan de buurtbewoners in de volgende cirkel. Buurthuis de Poort is immers van hen, voor hen en is er dankzij hen. Het buurthuis is er echter niet alleen voor het individu, maar ook voor het collectief, de wijk en de buurt. Tot slot hebben wij als buurthuis natuurlijk veel te maken met allerlei samenwerkingspartners en externe organisaties, deze cirkel hebben wij benoemd als “De Gemeenschap”. Wij hebben voor ogen dat wij samen één geheel vormen, vandaar dat alles zich in één cirkel bevindt. Wij helpen elkaar, ondersteunen elkaar en stimuleren elkaar.



### Het Buurthuis

#### *Gastvrij*

Wij willen een buurthuis zijn waar iedereen zich thuis en welkom voelt. Onze deur staat (bijna) altijd open en iedereen kan bij ons binnenlopen voor een gesprek, een kop koffie, met een vraag, voor een activiteit of om mee te doen als vrijwilliger.

### De Buurtbewoners

#### *Eigen kracht en verantwoordelijkheid stimuleren.*

Wij willen iedereen stimuleren zoveel mogelijk te vertrouwen op hun eigen kracht en verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leven. In het bijzonder hebben wij daarbij aandacht voor de “kwetsbare” groepen, waarvan er in onze buurt een behoorlijk aantal zijn.

## De Buurt

### *Buurtnetwerken stimuleren.*

Wij willen een bijdrage leveren aan het versterken van “buurtnetwerken”. Wij faciliteren dat buurtbewoners elkaar kunnen vinden, helpen en ondersteunen. Wat wij voor ogen hebben is dat wij dé plek in de wijk zijn waar buurtbewoners elkaar ontmoeten en deelnemen aan verschillende laagdrempelige activiteiten die hen helpen contacten te leggen, hulp te vragen en hun eigen kracht versterken. Hierdoor willen wij ook een bijdrage leveren aan de sociale cohesie in Velp-Zuid. Door het organiseren van zo gevarieerd mogelijke activiteiten, zodat buurtbewoners met verschillende achtergronden met elkaar in contact kunnen komen.

## De Gemeenschap

### *Vraaggestuurd werken.*

Wij doen wat nodig en waar behoefte aan is. De wijk, haar bewoners en de maatschappij verandert continu. Buurthuis de Poort wil blijven inspelen op de behoeften van de buurt en haar bewoners. Buurthuis de Poort houdt daarom een vinger aan de pols en speelt bij het organiseren van haar activiteiten in op de behoeftes die leven in de buurt, wijk en gemeente.

### *Betrouwbare samenwerkingspartner.*

Wij kunnen het niet alleen, vooral niet omdat we een vrijwilligersorganisatie zijn. Samenwerking met andere organisaties, stichtingen, verenigingen, buurtbewoners of bijvoorbeeld de gemeente is onmisbaar. “1 + 1 = 3”.

## Waarden

Dit alles leidt voor ons tot de volgende kernwaarden die ons handelen bepalen:

1. Gastvrijheid
2. Stimulerend
3. Betrouwbaar
4. Vraaggestuurd
5. Innovatief
6. Samenwerkingsgericht

## Strategie

In deze paragraaf werken wij uit hoe wij onze missie en visie willen bereiken: onze strategie. Dit doen we voor ieder van de vier cirkels die we eerder hebben benoemd: “Het Buurthuis”; “De Buurtbewoners”; “De Buurt” en “De Gemeenschap”. Bij de uitwerking van de strategie is het goed op te merken dat er uiteraard overlap zit tussen de verschillende strategieën. De ene cirkel staat niet los van de andere en wat bijvoorbeeld goed is voor de buurtbewoners is ook goed voor buurt en andersom.

### Het Buurthuis

#### *Gastvrij*

Wij zijn gastvrij om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis en welkom voelt in ons buurthuis. Dit betekent voor ons onder andere dat we het belangrijk vinden om te denken in oplossingen in plaats van problemen. We kijken hoe we zaken wél kunnen realiseren en we pakken problemen aan. Ook willen we zoveel mogelijk verschillende activiteiten organiseren voor de verschillende groepen in onze buurt. Het is onze droom dat iedere buurtbewoner iets kan doen of ondernemen in ons buurthuis.

Buurtbewoners zijn niet alleen welkom als gast, maar ook als vrijwilliger. We zorgen goed voor onze vrijwilligers, zodat zij lang en met plezier bij ons blijven werken. Ook trekken wij daarmee eerder nieuwe vrijwilligers aan die weer nieuwe kennis, vaardigheden en expertise meebrengen, waarmee wij zorgen voor continuïteit, ontwikkeling en vernieuwing.

Ook investeren in de ontwikkeling van onze vrijwilligers, want zij zijn het gezicht van ons buurthuis en wij willen dat zij bij ons hun kwaliteiten, vaardigheden en kennis kunnen ontwikkelen.

### De Buurtbewoners

#### *Eigen verantwoordelijkheid en kracht*

Om te bereiken dat buurtbewoners hun eigen verantwoordelijkheid nemen en geloven in hun eigen kracht organiseren we activiteiten die hen hierin ondersteunen.

Ook stimuleren we buurtbewoners om zelf activiteiten op te zetten of te ontwikkelen. Wanneer zij daar ondersteuning bij nodig hebben, bieden wij die of wijzen hen de weg naar beroepskrachten of andere vrijwilligers die dat beter kunnen dan wij.

We juichen ideeën van buurtbewoners toe en we creëren meer mogelijkheden om buurtbewoners bij het buurthuis te betrekken, als gast, deelnemer aan activiteiten of als vrijwilliger.

We willen buurtbewoners meer mogelijkheden bieden om met hun ideeën bij ons komen.

### De Buurt

#### *Buurtnetwerken*

Om ervoor te zorgen dat ons buurthuis gezien wordt als een centraal punt in de wijk waar je ondersteuning en hulp kunt zoeken en vinden, zorgen wij voor ontmoetingsmogelijkheden. Buurtbewoners leren elkaar door ontmoeting (beter) kennen en zij zullen elkaar dan sneller hulp bieden of vragen – dit versterkt (de ontwikkeling) van buurtnetwerken.

Ook stimuleren we vrijwilligers, medewerkers, gasten en gebruikers om alert te zijn op vragen en problemen bij buurtbewoners en daar actief op in te spelen.

Wij willen veel verschillende, laagdrempelige activiteiten organiseren, zodat alle buurtbewoners elkaar beter leren kennen en verschillen tussen groepen worden overbrugd. Om dat te bereiken, organiseren we bijeenkomsten en activiteiten waarin verschillende bewonersgroepen elkaar kunnen ontmoeten (ouderen en jongeren, allochtonen en autochtonen, werkenden en werklozen, zieken en gezonden, mannen en vrouwen).



We versterken onze communicatie en PR. Om meer buurtbewoners bij het buurthuis te betrekken is het belangrijk dat zij goed weten wat wij organiseren en wat je bij ons kunt doen. Ons gebouw oogt weinig “open” en uitnodigend, daarom zullen wij de buurtbewoners actief moeten opzoeken en benaderen.

## De Gemeenschap

### *Vraaggestuurd werken*

Om zoveel mogelijk vraaggestuurd te werken, willen wij buurtbewoners veel verschillende mogelijkheden bieden om hun wensen, verwachtingen en ideeën aan ons kenbaar te maken. We spelen uiteraard ook in op signalen van andere organisaties in de wijk en de gemeente of ontwikkelingen in de wijk.

We blijven vernieuwen in ons activiteitenaanbod, zodat we steeds weer kunnen inspelen op veranderingen. We vernieuwen niet om het vernieuwen, maar om nieuwe gasten, buurtbewoners en of vrijwilligers te betrekken bij het buurthuis.

We willen de gemeente Rheden nadrukkelijker betrekken bij het maken van onze plannen. We willen duidelijker weten wat de gemeente van ons verwacht.

### *Samenwerking*

Om ervoor te zorgen dat Buurthuis de Poort een betrouwbare samenwerkingspartner is en blijft nemen wij deel aan zo veel mogelijk overleggen en werken wij samen met zo veel mogelijk organisaties. Samen staan we sterker en kunnen we meer. Als vrijwilligersorganisatie kunnen en willen we niet anders.

Om betrouwbaar te zijn en te blijven is het belangrijk dat we ons aan onze afspraken houden. Omdat we een organisatie zijn die vooral op vrijwilligers is gebouwd, zullen we goed moeten afwegen wat we wel en wat we niet kunnen. We zullen ook onze grenzen duidelijk moeten aangeven, zodat anderen weten wat ze van ons kunnen verwachten.

Daarnaast zullen we ondersteuning van beroepskrachten zoeken waar dat nodig of wenselijk is.

## Analyses

In dit hoofdstuk analyseren we zowel in- als extern kansen, mogelijkheden, bedreigingen en uitdagingen voor Buurthuis de Poort. Dit doen we aan de hand van een organisatieanalyse en een omgevingsanalyse.

### Organisatieanalyse

Bij de organisatieanalyse hebben we gekeken naar de mogelijkheden van onze accommodatie en bekijken we onder andere voor welke activiteiten het geschikt is en welke technische voorzieningen er zijn. Ook gaan we in op welke mogelijkheden die onze vorm van beheer biedt, wat we zelf kunnen en waar we ondersteuning van buiten nodig hebben of al hebben.

#### Voor welke activiteiten is het buurthuis geschikt?

Buurthuis de Poort is gehuisvest in een zogenoemd multifunctioneel gebouw. Het is goed onderhouden en de verwachting is dat dit ook in de toekomst het geval zal zijn. Het gebouw is in principe voor veel verschillende activiteiten en doelgroepen geschikt. Het drempelvrije gebouw met lift is volledig toegankelijk voor mindervaliden. Minpunt is dat de toegangsdeuren zwaar en lastig te bedienen zijn voor mindervaliden, ouderen en kinderen.

#### Welke voorzieningen zijn er?

Ons multifunctionele gebouw bevat veel technische voorzieningen. Vanwege de uitgebreidheid, verwijzen wij u graag naar bijlage 1 voor een overzicht. De belangrijkste conclusie is: het multifunctioneel gebouw is van alle gemakken voorzien en het gebouw biedt louter mogelijkheden.

#### Wat zijn de beperkingen qua voorzieningen?

- Er is geen overdekte rookruimte
- Er is weinig ruimte voor het gebouw
- De deuren openen zwaar, wat vooral lastig is voor mindervaliden
- Het gebouw oogt van buiten wat gesloten en ook de indeling van het gebouw wordt als minder open en toegankelijk ervaren door sommige gebruikers en bezoekers. Bij binnenkomst ziet men rechts het kantoor van de beheerder. Hierna volgt in een wat donkere gang, een trappenhuis en twee donkere, bruine deuren naar de centrale ontmoetingsruimte. Zeker voor nieuwkomers is het vaak onwennig en wat lastig om hun weg te vinden.

### Welke mogelijkheden en bedreigingen geeft onze vorm van beheer?

Buurthuis de Poort wordt met name gerund door vrijwilligers. Na het faillissement welzijnsorganisatie Carion heeft een enthousiaste groep buurtbewoners ervoor gezorgd dat het buurthuis open kon blijven en alle activiteiten gingen door. We kunnen nog steeds rekenen op een grote, enthousiaste groep vrijwilligers.

De Stichting heeft geen betaalde krachten in dienst. Ons verzamelgebouw heeft een beheerder en deze is in dienst van de gemeente Rheden (36 uur). Het grootste gedeelte van zijn uren werkt hij voor buurthuis de Poort, maar hij verricht ook werkzaamheden voor andere accommodaties van de gemeente Rheden. De beheerder werkt al lang voor het buurthuis en haar voorgangers en is goed op de hoogte van het reilen en zeilen in en om het buurthuis. Hij is het gezicht van Buurthuis de Poort en het eerste aanspreekpunt voor buurtbewoners, vrijwilligers, andere organisaties die vanuit het multifunctionele gebouw het Kasteel opereren, de gemeente Rheden en het bestuur van de Stichting. Een bedreiging in de toekomst is dat de beheerder binnen niet al te afzienbare tijd (ongeveer 6 jaar) met pensioen gaat. Ook kunnen gemeentelijke bezuinigingen en / of beleidswijzigingen in de toekomst een bedreiging vormen. Ook kan het feit dat er slechts één beheerder is een bedreiging vormen, vooral bij ziekte of langdurige afwezigheid. Voor het grootste gedeelte wordt dit nu opgevangen door een groep vrijwillige gastheren en gastvrouwen. Zij zorgen voor het openen en sluiten en de bar tijdens afwezigheid van de beheerder. Omdat Buurthuis de Poort ook een bar exploiteert moet er met het oog op de vergunning altijd iemand aanwezig zijn die in bezit is van de juiste en geldige papieren, bijvoorbeeld Sociale Hygiëne.

### Wat kunnen we zelf en waarvoor is externe ondersteuning nodig?

#### Betaalde krachten

De Stichting en haar vrijwilligers kunnen en doen veel zelf. Wel is het feit dat we geen betaalde krachten hebben een beperkende factor, want dit betekent dat alle activiteiten georganiseerd moeten worden door vrijwilligers. Vrijwilligers die vaak een baan, andere taken en/ of verantwoordelijkheden hebben.

#### Het bestuur

Er is veel kennis en expertise aanwezig in het bestuur. De samenstelling van het bestuur is divers en gevarieerd. Bestuursleden vullen elkaar goed aan en de onderlinge verhoudingen zijn goed. In 2016 heeft het bestuur een "heidag" gehad om de samenwerking verder te versterken. Dit wil het bestuur in de toekomst voortzetten, waarbij themadagen zinvol lijken.

Onze voorzitter is al sinds jaar en dag betrokken bij het buurthuis en heeft zelfs als vrijwilliger gewerkt voor de voorganger van Stichting Buurthuis de Poort. Zij is opgegroeid in de wijk en is "diepgeworteld" in de wijk en het buurthuis. Zij heeft goed zicht op mogelijkheden en onmogelijkheden van de wijk, buurtbewoners en het buurthuis. Ook beschikt zij over een groot netwerk en netwerkvaardigheden.

De penningmeester is inhoudelijk zeer deskundig en is een goede gesprekspartner voor gemeente en andere externe organisaties. Voorts is er een bestuurslid met veel kennis van beleid en het sociale domein en daarnaast heeft een zeer actieve buurtbewoner met een groot netwerk zitting in het bestuur. Tot slot beschikt het bestuur over een ervaren secretaris.

Resumerend beschikt het buurthuis over een actief, inhoudelijk deskundig bestuur met een groot netwerk. Er is veel kennis en ervaring aanwezig met betrekking tot buurt, bestuurswerkzaamheden en netwerken.

Het bestuur zou wat meer op hoofdlijnen kunnen gaan werken. Tijdens bestuursvergadering valt het bijvoorbeeld op dat er nog veel aandacht is voor praktische, uitvoerende zaken. Dit komt deels voort uit de fase waarin het buurthuis bevindt, nog opstartend en in de beginfase van ontwikkeling, maar in de toekomst lijkt het goed als het bestuur zich meer richt op beleidsmatige zaken en haar optreden verder professionaliseert. Bestuursondersteuning, procesbegeleiding van een externe partij zou hiervoor een eerste stap kunnen zijn.

### Vrijwilligers

De Stichting kent een relatief groot vrijwilligersbestand (rond de 60). Deze groep is voldoende groot, maar het idee bestaat dat deze groep nog wat eenzijdig is samengesteld. Het zijn veelal buurtbewoners die al heel lang betrokken zijn bij het buurthuis. Enerzijds is dit prettig, omdat hieruit blijkt dat het buurthuis in staat is om vrijwilligers voor lange tijd aan zich te binden, anderzijds is er weleens behoefte aan het aanboren van nieuwe vrijwilligers, zodat ook de diversiteit toeneemt. Daarmee kan het buurthuis ook nieuwe talenten, kwaliteiten, kennis en vaardigheden in huis halen.

### Gebruikers

Het buurthuis en de activiteiten worden behoorlijk goed bezocht. Ook hiervoor lijkt te gelden dat het buurthuis wordt bezocht door een "vaste kern" van bezoekers. Het zou prettig zijn als het buurthuis ook nieuwe doelgroepen en gebruikers weet aan te spreken. Dit zou onder andere bereikt kunnen worden door een grotere diversiteit van het aanbod.

### Aanbod

Het aanbod van ons buurthuis is steeds meer gevarieerd. Sinds de oprichting van Stichting Buurthuis de Poort is er gestaag gewerkt aan uitbreiding van activiteiten. Het bestuur streeft ernaar dat hiertoe vooral initiatieven vanuit de vrijwilligers en gebruikers komen. Hoewel dit voor een groot gedeelte al lukt, mag dit nog verder uitgebouwd worden. In de toekomst wil het bestuur een verdere uitbreiding van het aanbod. Dit beleidsplan en de hierin opgenomen analyses vormen hiertoe de basis. In bijlage 2 is een overzicht opgenomen van de huidige activiteiten.

### Communicatie en PR

Buurthuis de Poort kent een behoorlijk actief communicatie en PR-beleid. Er wordt veel gebruik gemaakt van de Facebookpagina van Buurthuis de Poort die 274 volgers heeft (d.d. 14-1-2017) en die wekelijks zo rond de 5 nieuwe volgers aan zich weet te binden. Daarnaast is er in 2015 een nieuwe meer gebruiksvriendelijke website ontwikkeld. Bezoekersgegevens zijn op dit moment nog niet voorhanden en deze zullen in de toekomst moeten worden bijgehouden.

Ook zijn er goede relaties met de (plaatselijke) pers. Berichten die door Buurthuis de Poort worden aangeleverd worden vrijwel zonder uitzondering geplaatst. Het aanleveren van berichten mag echter wel wat meer tijdig en proactief. Ook mag er meer teruggekoppeld worden over activiteiten die hebben plaatsgevonden, want ook dat is een vorm van publiciteit.

## Financiën

### *Het Buurthuis*

De financiën van Buurthuis de Poort zijn op orde. De gemeente schenkt volgens contract Buurthuis de Poort de ruimtes. Er zijn werkafspraken over de overige kosten. Zo krijgt Buurthuis de Poort van de gemeente Rheden subsidie om de maandelijkse lasten te betalen zoals schoonmaak- en energiekosten. Het doel hiervan is dat wij ons best doen de kosten zo laag mogelijk te houden. Ieder jaar leggen wij, net als alle andere buurt- en dorpshuizen in de gemeente Rheden, via een gestructureerd (financieel) jaarverslag verantwoording af aan de gemeente.

### *Vrijwilligers*

We zorgen goed voor onze vrijwilligers, zodat zij lang en met plezier bij ons blijven. Buurthuis de Poort betaalt geen vrijwilligersvergoedingen. Vrijwilligers bij Buurthuis de Poort doen dit omdat ze iets willen betekenen voor hun omgeving. Om vrijwilligers te behouden zijn sfeer en mogelijkheden belangrijk. Zo hebben wij 1 keer per jaar als groep een (dag)activiteit. Dit kan zowel in- als extern zijn.

### *Activiteiten*

Het is het streven van Buurthuis de Poort om binnen deze afspraken zo veel mogelijk zelfvoorzienend te werken. Binnen de mogelijkheden van de doelgroep moet de bijdrage aan een activiteit kostendekkend zijn. Soms maken wij gebruik van sponsoring door organisaties of buurtbewoners voor het organiseren van activiteiten of het verkrijgen van materialen.

We willen buurtbewoners meer mogelijkheden bieden om met hun ideeën bij ons komen. Hiervoor organiseren we bijeenkomsten en activiteiten waarin verschillende bewonersgroepen elkaar ontmoeten. Deze ontmoetingen moeten zo laagdrempelig mogelijk zijn.

## Omgevingsanalyse

De bevolkingssamenstelling van het verzorgingsgebied.

We spitsen ons in dit onderdeel toe op Velp-Zuid. Deze wijk van de gemeente Rheden wordt begrensd door de President Kennedylaan, de Waterstraat, het spoor en de Larensteijnselaan.

De activiteiten van ons buurthuis richten zich in eerste instantie op Oud Velp-Zuid, maar daarnaast zijn onze activiteiten ook gericht op Nieuw Velp-Zuid (begrensd door President Kennedylaan, de snelweg en het spoor) en Velp in zijn algemeenheid. Tevens zijn er ook vrijwilligers en gebruikers afkomstig uit omliggende gemeenten (zoals Arnhem, Westervoort, Rheden en Dieren).

### Analyse van de cijfers

Voor deze analyse hebben we gebruik gemaakt van verschillende bronnen, cijfers van OOZO, het CBS en uiteraard van de gemeente Rheden. Voor een overzicht van alle gegevens verwijzen wij naar bijlage 3. We hebben gewerkt met de meest recente cijfers. Hoewel sommige gegevens minder recent zijn, veronderstellen we echter weinig grote verschillen, behalve dat het aantal allochtonen (westers en niet-westers) zal zijn toegenomen vanwege de komst van het AZC in Velp-Zuid en medio 2016 zelfs een tweede AZC in Velp-Noord. Wanneer we de verzamelde cijfers analyseren komen we tot conclusies en aandachtspunten voor de toekomst.

Allereerst bestaat onze primaire doelgroep uit bijna 7500 personen. Deze groep bestaat uit iets meer vrouwen dan mannen (51% - 49%). Onze wijk kent relatief veel alleenstaanden, gescheiden personen, verweduwde en / of 1 persoonshuishoudens.

*Dit maakt dat activiteiten gericht op ontmoeting en / of voorkomen van eenzaamheid belangrijk zijn in ons activiteitenprogramma.*

Deze conclusie wordt nog eens versterkt door het feit dat onze buurt relatief veel inactieven kent. Werk zorgt ook voor sociale contacten en het buurthuis zou deze functie kunnen overnemen. Vooral onder oudere buurtbewoners (55-65 jaar) is het aantal werklozen groot (9 van de 10). Maar ook onder andere leeftijdsgroepen is de arbeidsparticipatie laag.

*Verkrijgen van werk, vrijwilligerswerk, zinvolle dagbesteding, goedkope activiteiten, budgetbeheer, budget koken lijken dan ook belangrijke thema's voor ons buurthuis.*

Dit is extra belangrijk omdat onze wijk gekenmerkt wordt door het feit dat er relatief meer mensen met een laag inkomen zijn in onze buurt (50%). Meer dan 1 op de 10 leeft zelf op of onder het sociaal minimum.

Onze huidige activiteiten zijn vooral gericht op volwassenen. Kinderen en jongvolwassenen (tot 25 jaar) vinden waarschijnlijk nog weinig aansluiting in ons buurthuis. Gelet op de hoeveelheid jongeren, is het voor de toekomst goed om hier als buurthuis meer activiteiten voor te organiseren.

*Meer activiteiten voor jongeren tot 15 jaar organiseren.*

Daarnaast valt het aantal allochtonen op (westers en niet-westers samen 13 – 15%). Voor allochtonen worden nauwelijks activiteiten georganiseerd en ook dit zou voor de toekomst goed zijn. Bijvoorbeeld door de samenwerking met ElanArt voor de vluchtelingen uit te breiden of meer samenwerking te zoeken met de AZC's in Velp.

*Organiseren van activiteiten voor en met allochtone buurtbewoners om de integratie en saamhorigheid te versterken.*

### De huidige vraag naar ruimte en faciliteiten en hoe deze zich ontwikkeld

In dit kader is het interessant om de resultaten van een bewonersonderzoek van Radar Uitvoering Oost te bespreken. In dit onderzoek waarin de mening van circa 800 buurtbewoners is meegenomen, zijn verschillende gegevens met elkaar gecombineerd, waaronder gegevens van zes “Ik Buurt Mee enquêtes”; gegevens uit “Rheden Spreekt”; een bewonersonderzoek door Radar (N=72) en interviews met sleutelfiguren. Hoewel het onderzoek veel breder is, zullen wij in dit beleidsplan alleen ingaan op die aspecten die voor ons buurthuis relevant en beïnvloedbaar zijn. De resultaten zijn uitgesplitst naar de twee buurten die Velp-Zuid rijk is, namelijk Oud en Nieuw Velp-Zuid.

#### Relevante conclusies vanuit Oud Velp-Zuid

- Buurtbewoners vinden dat er naar elkaar wordt omgekeken en zij zien elkaar regelmatig.
- 80% van de bewoners wil ‘iets’ doen voor de buurt, maar deze worden nog niet allemaal bereikt
- Het aantal vrijwilligers voor de buurt stijgt
- Gebrek aan cultureel aanbod
- Gemis van activiteiten voor kinderen rondom het grasveld bij het Lorentzplein
- Activiteitsaanbod Buurthuis de Poort wordt als prettig ervaren

#### Relevante conclusies vanuit Nieuw Velp-Zuid:

- In deze buurt vindt men dat er minder naar elkaar wordt omgekeken
- Ontmoetingscentrum de Paperclip wordt als besloten ervaren
- Gebrek aan activiteiten op het Kemphaanplein e.o.

Concluderend kunnen we stellen dat Buurthuis de Poort nog meer gebruikers en vrijwilligers kan bereiken in zowel Oud als Nieuw Velp-Zuid. Uitbreiding van het aanbod, vooral op cultureel – kunstzinnig gebied lijkt wenselijk, maar ook meer activiteiten gericht op kinderen.

#### Andere aanbieders van ruimte en faciliteiten zijn en wat zij aanbieden.

In het buurthuis en de wijk opereren diverse organisaties en (mogelijke) samenwerkingspartners. Het bestuur werkt graag samen en doet dit dan ook volop en wil dit in de toekomst verder uitbreiden.

#### Samenwerkingspartners

Wijkcentrum De paperclip in Nieuw Velp-Zuid  
 Het inloophuis in Oud Velp-Zuid  
 Radar Uitvoering Oost (en al haar onderdelen)  
 Diverse ouderenorganisaties (Innoforte)  
 RIBW  
 Activeringscentrum De magneet  
 Kinderdagverblijf Fris  
 Politieke partijen

Basisschool De Kameleon en de Roncalli School.  
 Het Wijkplatform  
 Wijkzorgteams  
 Diverse middelbare scholen  
 Wijkagenten; Politie en Brandweer  
 Gemeente Rheden  
 Consultatiebureau  
 (Gemeentelijke) pers

## Het gemeentelijk beleid

In dit onderdeel staan we stil bij twee beleidsvisies van de gemeente Rheden die belangrijk zijn voor (het beleid van) Buurthuis de Poort.

### *De Rhedense Sociale Visie*

De visie onder de noemer ‘Van zelfredzaamheid naar samenredzaamheid’ uit 2012 beschrijft op welke wijze de gemeente Rheden met sociaal-maatschappelijke vraagstukken omgaat.

*“Wij hechten aan de kracht van inwoners. Tevens realiseren we ons ook dat er een groep inwoners in de samenleving is, die het niet redt zonder ondersteuning. Voor hen wil de gemeente een vangnet in stand houden om te voorkomen dat inwoners nodeloos buiten de boot vallen. De gemeente is alert op wijzigingen in de samenstelling en behoeften van deze groep”.*

In de Sociale Visie zijn uitgangspunten benoemd die het voornoemde mogelijk maken en deze zijn:

- Eigen verantwoordelijkheid en zelfregie
- Focus op kwetsbare groepen
- Preventief voor curatief (voorkomen is beter dan genezen)
- Collectief voor individueel
- Maatwerk: met unieke oplossingen sturen op resultaat
- Inzetten op sociale netwerken
- Integraal werken vanuit de leefwereld van de inwoner
- Als organisatie (ook) kantelen

### *Meerjarenbeleidskader Sociaal Domein*

In 2016 heeft de gemeente Rheden een [meerjarenbeleidskader Sociaal Domein](#) ontwikkeld, hieraan heeft ook onze voorzitter een bijdrage geleverd. De gemeente heeft wettelijke verantwoordelijkheden, maar kiest ook eigen verantwoordelijkheden. Om deze verantwoordelijkheid zo goed mogelijk te nemen zijn drie focuspunten geformuleerd. De focuspunten sluiten nauw aan bij de uitgangspunten van de Sociale Visie (zie boven).

Het eerste focuspunt (Een basis voor iedereen) gaat over het individu en wat deze nodig heeft.

Het tweede focuspunt (Samen onderweg) gaat over de samenleving en de bereidheid om voor en met elkaar dingen te doen.

Het derde focuspunt (Meedoen makkelijker helpen maken) gaat over de gemeente en wat deze moet doen om op de eerste twee een bijdrage te leveren.

De uitwerking van de drie focuspunten door de gemeente Rheden wordt hieronder weergegeven.

#### [Een basis voor iedereen.](#)

Met Een basis voor iedereen gaat het over de sociale randvoorwaarden voor een inwoner die zorgen dat de inwoner in staat is de regie over eigen leven te voeren, eventueel met ondersteuning. Het gaat dan bijvoorbeeld om de algemene- en preventieve voorzieningen. Inwoners zijn in staat een bijdrage te leveren aan de samenredzame gemeenschap.

Wanneer dit op orde is, kunnen inwoners langer de regie over hun eigen leven voeren en blijft het beroep op individuele voorzieningen en zwaardere zorg beperkt. Wanneer de inwoner tijdelijk niet in staat is eigen regie te behouden is er een vangnet zonder gaten, bijvoorbeeld maatwerkvoorzieningen. Dit voorkomt dat inwoners en gezinnen die het niet redden op eigen kracht of met hulp uit hun omgeving, tussen wal en schip vallen.



### Samen onderweg.

De gemeente vertrouwt en bouwt op de bereidheid van inwoners, organisaties en ondernemers zich in te zetten voor elkaar en voor de dorpen. Vrijwilligerswerk, burenhulp, informele zorg en Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap zijn essentieel voor een goed functionerende samenleving. Het gaat dan om: betrokkenheid bij de buurt, vrijwillige inzet, mantelzorgers, partners, de inwoners achter de informele zorg, maatschappelijk verantwoord ondernemen/arbeidsmarkt.

### Meedoen makkelijker helpen maken.

De gemeente zet stappen in de transformatie. Er zijn de afgelopen jaren al veel voorzieningen ontstaan en gecreëerd en de gemeente draagt waar nodig bij. Wanneer de sociale randvoorwaarden aanwezig zijn, zijn inwoners in staat regie te voeren over eigen leven en een bijdrage te leveren aan de samenredzame gemeenschap. Uitgangspunt is dat de gemeente wanneer dit noodzakelijk is voor kortere of langere tijd ondersteunt en bijdraagt. Het gaat dan om: integraal werken en aansluiten bij de leefwereld van de inwoner, oplossingen samenbrengen, innovatie, op elkaar aansluiten, ontschotting.

Concluderend zijn vooral focuspunt één en twee belangrijk voor Buurthuis de Poort. Wij komen tot de volgende opdracht aan Buurthuis de Poort vanuit de sociale visie en het meerjarenbeleidskader Sociaal Domein:

1. Activiteiten organiseren waardoor we buurtbewoners stimuleren om meer samen in plaats van alleen te doen.
2. Activiteiten organiseren waardoor we buurtbewoners ondersteunen in het vergroten van de eigen kracht en zelfstandigheid
3. Buurtbewoners en vrijwilligers stimuleren om (nog meer) eigen verantwoordelijkheid te nemen. Ondersteuning bieden aan onze vrijwilligers waar dat nodig is.
4. Activiteiten organiseren voor kwetsbare groepen (alleenstaanden, ouderen, zieken, werklozen, asielzoekers, minderheden, kinderen)
5. Activiteiten organiseren of een plek bieden aan activiteiten die sociale netwerken versterken

## Beleidsvoornemens: acties en uitvoering

De voorgaande analyses van zowel organisatie, omgeving als gemeentelijk beleid leveren concrete informatie op over wat er kan en moet gebeuren. De eerder geformuleerde visie en missie hebben het kader aangegeven waarbinnen het beleid vorm krijgt. Bij het formuleren van de beleidsvoornemens en de acties die hieruit voortvloeien willen we dan ook weer teruggrijpen op de vier cirkels, te weten: Het Buurthuis; De Buurtbewoners; De Buurt en De Gemeente Rheden

### Het Buurthuis

Wij leveren een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van de vrijwilligers van het buurthuis. Om dit te bereiken zetten we de komende vier jaren de volgende stappen:

- Het bestuur gaat gestructureerd in gesprek met de vrijwilligers om na te gaan wat zij nodig hebben om zich verder te kunnen ontwikkelen en zoekt samen met de vrijwilliger naar mogelijkheden.
- Het bestuur zorgt ervoor dat iedere gastheer en gastvrouw het certificaat heeft van Instructie Verantwoord Alcoholschenken. We onderzoeken of de vrijwilligers baat hebben bij een cursus of training communicatie.
- We onderzoeken de komende vier jaar op welke wijze we diversiteit kunnen aanbrengen in het activiteiten aanbod. De nadruk ligt hierbij op culturele en kunstzinnige activiteiten, activiteiten gericht op het versterken van de eigen kracht en verantwoordelijkheid van buurtbewoners en activiteiten gericht op het samenbrengen van verschillende doelgroepen.
- Jaarlijks geeft het bestuur blijk van waardering voor de inzet van de vrijwilligers.
- Het bestuur gaat het eigen functioneren kritisch onder de loep nemen. De nadruk ligt hierbij op efficiënter vergaderen en de verdeling van taken.

### De Buurtbewoners

Wij leveren een actieve bijdrage aan het versterken van de eigen verantwoordelijkheid van onze buurtbewoners en het geloof in hun eigen kracht. Om dit te realiseren handelen we als volgt:

- Onze vrijwilligers zijn alert op problemen en vragen van buurtbewoners. Zij gaan hierover actief in gesprek en bieden actief hun hulp, ondersteuning of luisterend oor aan om de vraag achter de vraag duidelijk in beeld te krijgen.
- Onze vrijwilligers helpen buurtbewoners de juiste weg te vinden. We verwijzen naar beroepskrachten of anderen die hen verder kunnen helpen als dat nodig is.
- Het buurthuis organiseert activiteiten of laat activiteiten organiseren die erop gericht zijn dat buurtbewoners meer vertrouwen krijgen in hun eigen verantwoordelijkheid en kracht.

## De buurt

Wij leveren een actieve bijdrage aan het onderhouden en verbeteren van de onderlinge sociale samenhang in de buurt. Daarvoor nemen we de volgende stappen:

- Het buurthuis zorgt voor meer ontmoetingsmogelijkheden. Op deze manier stimuleren we buurtbewoners om elkaar hulp te vragen en bieden. Nadruk ligt op het voorkomen van een sociaal isolement.
- We willen de betrokkenheid van de buurtbewoners vergroten door het uitgeven en verspreiden van flyers en een jaarlijks programmaboekje.
- Met het oog op de samenstelling en opbouw van onze buurt gaan we aandacht besteden aan:
  - Activiteiten gericht op het verkrijgen van werk en/of vrijwilligerswerk;
  - Activiteiten gericht op zinvolle dagbesteding, budgetbeheer en budget koken;
  - Activiteiten voor en met allochtone buurtbewoners om de integratie en saamhorigheid te versterken;
  - Activiteiten voor jongeren tot 15 jaar.

## De Gemeenschap

Wij leveren een actieve bijdrage aan de totstandkoming van een goede samenwerking met maatschappelijke organisaties en de gemeente. Om dit te realiseren handelen we als volgt:

- Het bestuur speelt in op signalen van andere organisaties in de wijk en de gemeente of ontwikkelingen in de wijk.
- Het bestuur zorgt ervoor dat de veranderingen in maatschappij ook tot uiting komen in het activiteiten aanbod.
- We willen de gemeente Rheden nadrukkelijker betrekken bij het maken van onze plannen. We willen duidelijker weten wat de gemeente van ons verwacht.
- Om ervoor te zorgen dat Buurthuis de Poort een betrouwbare samenwerkingspartner is en blijft nemen wij deel aan zo veel mogelijk overleggen en werken wij samen met zo veel mogelijk organisaties.
- Omdat het buurthuis sterk afhankelijk is van vrijwilligers moet het bestuur goed afwegen wat er wel niet kan. Er zullen duidelijke grenzen aangegeven moeten worden zodat andere organisaties weten wat ze van ons kunnen verwachten.
- Daarnaast zoeken we waar nodig en wenselijk ondersteuning van beroepskrachten.

### Bijlage 1: Technische voorzieningen multifunctioneel gebouw “Het Kasteel”.

- Bar met koelkasten
- Klein magazijn
- Afwasmachine
- Kleine spoelkeuken
- Een kantoor voor de beheerder bij de ingang
- Diverse vergaderruimtes
- Een grote multifunctionele ontmoetingsruimte die middels schuifwanden te vergroten en aan te passen is aan activiteiten en aantal bezoekers
- Doorgang naar de naastgelegen school lift
- Ruimte ingericht voor peuterspeelzaal
- Pottenbakkersoven
- Hobbyruimte
- Een discotheek
- Grote keuken op de eerste verdieping
- Gymzaal (gedeeld met naastgelegen school)
- Kelder met opslagruimte
- Garagebox
- Een aantal parkeerplekken voor het gebouw
- Fietsenrekken
- Een naastgelegen Richard Krajicek Court met jeu de boules baan en speeltuin
- Kluis
- Beamer
- Digibord
- Diverse spelmaterialen
- enz.

## Bijlage 2: overzicht huidige activiteiten aanbod

- Naaiclub “de Knospeld”
- Keramiekclub
- Creatieve groep Zuidvreugde
- Crea-groep Tiny
- De Kids Club 4-9 jaar
- Repair Café
- Velsch Maal
- Samen Sporten en Bewegen
- Line dance
- Bridgeclub
- Biljarten
- Klaverjassen
- Jokeren
- Koffieochtenden
- Duofiets ritten i.s.m. Innoforte
- Jeu de Boules
- Darten
- Computercursus
- Verhuur van vergaderruimte en de ontmoetingsruimte aan diverse organisaties
- Weggeefkast
- Kinderboekenzwerfstation

Activiteiten die ook plaatsvinden in Buurthuis de Poort die door één van onze samenwerkingspartners worden georganiseerd:

- Smartlappenkoor (lesselkoor Velp)
- Yoga (Loes Emmerink)
- Diverse activiteiten door Radar Uitvoering Oost (waaronder Second House; jongerenwerk; krachtcoach; steunpunt vrijwilligerswerk)

Organisaties ook aanwezig in ons multifunctionele gebouw “Het Kasteel”:

- Basisschool De Kameleon
- Radar Uitvoering Oost
- Fris Peuterspeelzaal en BSO
- Rijnstad sociaal raadsliden werk
- RIBW
- SIZA
- Humanitas
- Trombosediens
- GGD Gelderland Midden Consultatiebureau
- POS beleggingsclub

## Bijlage 3: Overzicht cijfers

Tabel 1: man/vrouw verdeling.

Bron: <http://www.oozo.nl/cijfers/rheden/velp/velp-zuid-beneden-spoorlijn>

Item	Absoluut	Percentage
Aantal inwoners	7320	
Aantal mannen	3620	49%
Aantal vrouwen	3700	51%

Tabel 2: Bevolkingsopbouw. Voor definities van alle categorieën zie bijlage 4.

Bron: CBS in uw buurt. <http://www.cbsinuwbuurt.nl>

Item	Gemeente	Buurt	Jaar
<b>Bevolkingsopbouw</b>			
% personen tot 15 jaar	<15%	<15%	2014
% personen 15 – 25 jaar	11-12%	12-13%	2014
% personen 25 – 45 jaar	20-22%	24-30%	2014
% personen 45 - 65 jaar	25-30%	25-30%	2014
% personen 65+	30%>	20-25%	2014
% ongehuwden	40-45%	45-50%	2014
% gehuwden	40-45%	35-40%	2014
% gescheiden personen	8-10%	8-10%	2014
% verduwde personen	10%>	7-10%	2014
% westerse allochtonen	8-16%	8-16%	2014
% niet-westerse allochtonen	5-9%	5-9%	2014
% 1persoonshuishoudens	30-35%	40%>	2014
% huishoudens zonder kinderen	30-35%	30-35%	2014
% huishoudens met kinderen	25-30%	30-35%	2014
<b>Financieel</b>			
Gem. inkomen per inkomensontvanger	25k tot 30k	21k-30k	2010
% personen met een hoog inkomen	15-20%	10-15%	2012
% personen met een laag inkomen.	38-42%	46-50%	2012
% huishoudens met lage koopkracht	6-8%	10-15%	2012
% huishoudens onder of rond sociaal minimum	8-10%	10-15%	2012
% algemene bijstandsuitkeringen (relatief)	30-50%	50%>	2012
% AO-uitkeringen (relatief per 1000)	70-100	100>	2012
% WW-uitkeringen (relatief per 1000)	30-36	24-30	2012
<b>Werk en opleiding (bevolkingskern)</b>			
% lager opgeleiden 15 jaar en ouder		30-40%	2011
% middelbaar opgeleiden 15 jaar en ouder		30-40%	2011
% hoger opgeleiden 15 jaar en ouder		30-40%	2011
% werkzame bevolking 15 – 25 jaar		10-15%	2011
% werkzame bevolking 25 - 45 jaar		30-40%	2011
% werkzame bevolking 45 – 55 jaar		30-40%	2011
% werkzame bevolking 55 – 65 jaar		10-15%	2011
% werkzame bevolking 65 – 75 jaar		<3%	2011
% niet-actieven	20-24%	28%>	2010

Tabel 3: leeftijdsopbouw.

Bron: Gemeente Rheden.

Leeftijd	Velp Z1	Velp Z2	Velp Zuid som	Totaal 2015	Totaal 2014	Saldo
0 - 4	364	149	513	1403	1921	-518
5 - 9	343	131	474	1610	2124	-514
10 - 14	371	122	493	1943	2451	-508
15 - 19	403	137	540	1907	2465	-558
20 - 24	525	198	723	1631	2375	-744
25 - 29	421	216	637	1384	1969	-585
30 - 34	393	198	591	1422	2021	-599
35 - 39	426	147	573	1589	2176	-587
40 - 44	511	160	671	2105	2948	-843
45 - 49	531	163	694	2436	3145	-709
50 - 54	539	176	715	2642	3311	-669
55 - 59	529	185	714	2471	3089	-618
60 - 64	496	184	680	2220	2940	-720
65 - 69	534	180	714	2347	3009	-662
70 - 74	365	193	558	1837	2402	-565
75 - 79	316	236	552	1645	2143	-498
80 - 84	219	176	395	1269	1666	-397
85 - 89	172	111	283	789	1044	-255
90 - 94	59	33	92	340	399	-59
> 94	19	8	27	60	95	-35
<b>Totaal 2015</b>	<b>7536</b>	<b>3103</b>	<b>10639</b>	<b>33050</b>	<b>43693</b>	<b>-10643</b>
<b>Totaal 2014</b>	<b>7464</b>	<b>3091</b>	<b>10555</b>	<b>43693</b>		
<b>Saldo</b>	<b>72</b>	<b>12</b>	<b>84</b>	<b>-10643</b>		

#### Bijlage 4: Definities bij CBS in uw buurt.

Percentage personen met een hoog inkomen. 2012.

Personen zijn ingedeeld naar hoogte van het persoonlijk inkomen in drie groepen. De indeling vindt plaats nadat alle personen zijn gerangschikt van laag naar hoog persoonlijk inkomen. In de hoogste 20-procent-groep worden de personen geteld, behorend tot de 20 procent personen met het hoogste persoonlijk inkomen. Het persoonlijk inkomen omvat inkomen uit arbeid, inkomen uit eigen onderneming, uitkering inkomensverzekeringen en uitkering sociale voorzieningen (met uitzondering van kinderbijslag).

Gemiddeld inkomen per inkomensontvanger. 2010

Het rekenkundig gemiddeld persoonlijk inkomen per persoon op basis van personen met een geheel jaar inkomen. De genoemde bedragen zijn afgerond op duizendtallen met één cijfer achter de komma. De waarde is vermeld bij minimaal 200 inwoners per buurt en vanaf 2012 bij minimaal 100 inwoners per buurt.

Percentage personen met een laag inkomen. 2012.

Personen zijn ingedeeld naar hoogte van het persoonlijk inkomen in drie groepen. De indeling vindt plaats nadat alle personen zijn gerangschikt van laag naar hoog persoonlijk inkomen. Bij de laagste 40-procent-groep worden de personen geteld met het laagste persoonlijk inkomen. Het persoonlijk inkomen omvat inkomen uit arbeid, inkomen uit eigen onderneming, uitkering inkomensverzekeringen en uitkering sociale voorzieningen (met uitzondering van kinderbijslag).

Percentage personen met een hoog inkomen. 2012

Personen zijn ingedeeld naar hoogte van het persoonlijk inkomen in drie groepen. De indeling vindt plaats nadat alle personen zijn gerangschikt van laag naar hoog persoonlijk inkomen. In de hoogste 20-procent-groep worden de personen geteld, behorend tot de 20 procent personen met het hoogste persoonlijk inkomen. Het persoonlijk inkomen omvat inkomen uit arbeid, inkomen uit eigen onderneming, uitkering inkomensverzekeringen en uitkering sociale voorzieningen (met uitzondering van kinderbijslag).

Percentage huishoudens met een laag inkomen. 2012

Particuliere huishoudens (exclusief studenten) zijn ingedeeld naar hoogte van het besteedbaar huishoudeninkomen in drie groepen. De indeling vindt plaats nadat alle particuliere huishoudens zijn gerangschikt van laag naar hoog besteedbaar huishoudeninkomen. Tot de laagste 40-procent-groep worden de huishoudens geteld behorend tot de 40 procent huishoudens met het laagste besteedbaar inkomen.



#### Percentage huishoudens met lage koopkracht. 2012

Om te bepalen of een huishouden een laag inkomen heeft, wordt het inkomen van een huishouden omgerekend tot het gestandaardiseerde inkomen. Vervolgens wordt dit gestandaardiseerde inkomen (met het prijsindexcijfer) herleid naar het prijspeil in 2000. Het resulterende gestandaardiseerde en gedefleerde inkomen is laag wanneer het minder is dan 9 250 euro. Deze grens komt ongeveer overeen met de koopkracht van een bijstandsuitkering voor een alleenstaande in 1979 toen deze op zijn hoogst was. Het percentage is vermeld bij minimaal 100 huishoudens behorende tot de doelpopulatie per regio.

#### Percentage huishoudens onder of rond het sociaal minimum. 2012

Huishoudens onder of rond het sociaal minimum. Het sociaal minimum is het wettelijk bestaansminimum zoals dat in de politieke besluitvorming is vastgesteld. Om te kunnen beoordelen hoe het inkomen zich verhoudt tot het minimum, moet aan de hand van de regelgeving worden vastgesteld welke norm voor het desbetreffende huishouden van toepassing is. Bij 65-plussers bij voorbeeld het bedrag aan AOW-pensioen als norm gekozen.

#### Percentage algemene bijstandsuitkeringen relatief. 2012

Het aandeel bijstandsuitkeringen is het aantal algemene bijstandsuitkeringen per 1 000 huishoudens op 1 januari van het betreffende jaar. De bijstandsuitkeringen betreffen standcijfers per 31 maart van hetzelfde jaar van uitkeringen aan huishoudens, ongeacht de leeftijd van de leden van dat bijstandshuishouden. Doordat het aantal uitkeringen en het aantal huishoudens een verschillend peilmoment hebben, kan het relatieve cijfer boven de 1 000 uitkomen. De relatieve cijfers zijn vermeld bij 50 of meer huishoudens per buurt. Daarnaast zijn relatieve cijfers lager dan 10 afgerond op vijftallen.

#### Percentage AO-uitkeringen relatief. 2012.

Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (AO-uitkeringen) per 31 maart van het betreffende jaar per 1 000 inwoners van 15-64 jaar op 1 januari van het betreffende jaar. Doordat de uitkeringen en inwoners een verschillend peilmoment hebben één omdat één persoon meerdere AO-uitkeringen kan hebben, kan het relatieve cijfer boven de 1 000 uitkomen.

#### Percentage WW-uitkeringen relatief. 2012.

Het aantal WW-uitkeringen per 31 maart van het betreffende jaar per 1 000 inwoners van 15-64 jaar op 1 januari van het betreffende jaar. Doordat de uitkeringen en inwoners een verschillend peilmoment hebben en omdat één persoon meerdere WW-uitkeringen kan hebben, kan het relatieve cijfer boven de 1 000 uitkomen.

#### Percentage lager opgeleiden 15 jaar en ouder. 2011.

Het opleidingsniveau is op basis van de Standaard Onderwijs Indeling 2006 ingedeeld naar een van de drie klassen lager, middelbaar of hoger naar de hoogst afgeronde opleiding. De hoogst behaalde opleiding is afgeleid uit een steekproef met een totale dekking van 56% van de Nederlandse bevolking (september 2010). Om redenen van nauwkeurigheid is het percentage voor een afzonderlijke bevolkingskern met minder dan 10 duizend inwoners afgerond op tientallen. De percentages voor kernen met 10 duizend of meer inwoners zijn niet afgerond.

#### Percentage ongehuwden. 2014.

Inwoners die op 1 januari als ongehuwd paar samenleven. De burgerlijke staat ongehuwd geeft aan dat een persoon nog nooit een huwelijk heeft gesloten of een geregistreerd partnerschap is aangegaan. Een percentage wordt uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners.

#### Percentage gehuwden. 2014

Inwoners die op 1 januari als gehuwd paar samenleven. De burgerlijke staat gehuwd ontstaat na sluiting van een huwelijk of het aangaan van een geregistreerd partnerschap. Tot de gehuwden worden ook personen gerekend die gescheiden zijn van tafel en bed, want zij blijven formeel gehuwd. Een percentage wordt uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners.

#### Percentage gescheiden personen. 2014.

Het aantal inwoners dat op 1 januari gescheiden is, uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners. De burgerlijke staat gescheiden ontstaat na ontbinding van een huwelijk door echtscheiding of na ontbinding van een geregistreerd partnerschap anders dan door het overlijden van de partner. Exclusief personen die zijn gescheiden van tafel en bed, zij blijven tot de gehuwden worden gerekend.

#### Percentage verweduwdde personen. 2014

Het aantal inwoners dat op 1 januari verweduwd is, uitgedrukt in hele procenten van het totaal aantal inwoners. De burgerlijke staat verweduwd ontstaat na ontbinding van een huwelijk of geregistreerd partnerschap door overlijden van de partner. Dit gegeven is ontleend aan de structuurtelling Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Het percentage is vermeld bij 50 inwoners of meer per buurt.

#### Percentage westerse allochtonen. 2014.

Het aandeel personen van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren met als herkomstgroepering Europa (exclusief Turkije), Noord-Amerika, Oceanië, Indonesië of Japan. Het aandeel westerse allochtonen wordt uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners.

#### Percentage niet-westerse allochtonen. 2014.

Personen van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren met als herkomstgroepering Afrika, Latijns-Amerika, Azië (exclusief Indonesië en Japan) of Turkije. Het aandeel niet-westerse allochtonen wordt uitgedrukt in percentage van het totaal aantal inwoners.

#### Percentage 1persoonshuishoudens. 2014

Inwoners van een particulier huishouden bestaande uit één persoon, ouder dan 14 jaar. Tot eenpersoonshuishoudens worden ook personen gerekend die met anderen op eenzelfde adres wonen maar een eigen huishouding voeren. Het percentage eenpersoonshuishoudens geldt als percentage van het totaal aantal particuliere huishoudens.

#### Percentage huishoudens zonder kinderen. 2014

Meerpersoonshuishoudens zonder kinderen zijn particuliere huishoudens zonder thuiswonende kinderen, maar met mogelijk overige leden van het huishouden. Dit zijn niet-gehuwde paren of echtparen zonder kinderen en overige huishoudens. Gegevens over huishoudens zijn ontleend aan de Structuurtelling Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Een percentage huishoudens wordt uitgedrukt in gehele procenten van het totaal aantal particuliere huishoudens.

#### Percentage huishoudens met kinderen. 2014.

Meerpersoonshuishoudens met kinderen zijn particuliere huishoudens bestaande uit één of twee ouders met ten minste één thuiswonend kind. Dit zijn niet-gehuwde paren met kinderen, echtparen met kinderen en eenouderhuishoudens. Gegevens over huishoudens met kinderen zijn ontleend aan de Structuurtelling Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Een percentage huishoudens wordt uitgedrukt in gehele procenten van het totaal aantal particuliere huishoudens.

#### Percentage niet-actieven. 2010

Het aantal inkomensontvangers van 15 tot 65 jaar met 52 weken inkomen dat in het voorgaande jaar een uitkering als voornaamste inkomensbron had, uitgedrukt in hele procenten van het totaal aantal inkomensontvangers van 15 tot 65 jaar. Tot de niet-actieven worden gerekend personen met een werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschikten, pensioenontvangers, bijstandontvangers en de groep 'overige inkomensontvangers'.